



ESE HOSPITAL SAN JOSÉ
DE BELÉN DE UMBRÍA
NIT. 891.408.918-1
COMUNICADO OFICIAL

CÓDIGO: GC-FR-030
VERSIÓN: SEGUNDA
FECHA: 23-01-2025
PAGINA: 1 de 5

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA PÚBLICA

Seguimiento I Semestre 2026



ESE HOSPITAL SAN JOSÉ

BELÉN DE UMBRÍA, AGOSTO 2026

ACTIVIDADES PTEP PROGRAMADAS PARA EL AÑO 2026

Línea de Acción	Actividad	Fecha	Responsable	Meta o
-----------------	-----------	-------	-------------	--------

Carrera 13 # 4-135 - PBX: (6) 3512604- 3122979160-3206534414
WEB: www.hsibelen.gov.co - E-mail: ventanilla@hsibelen.gov.co

				producto
Gestión integral del riesgo de Corrupción	Realizar capacitación a los funcionarios de la ESE para Sensibilizar Sobre la importancia del programa de transparencia y de ética pública.	Mayo	Gerencia, Subdirectores Administrativo y Financiero Líderes de procesos, Control Interno	1 actividad realizada (100%)
	Socializar y difundir el Código de INTEGRIDAD con todos los nuevos colaboradores que ingresen a la ESE	Febrero Abril, agosto, noviembre	Líderes de procesos, Control Interno	Realizado 2 actividades (100%)
	Informes de evaluación semestral de Control interno	Julio-Diciembre	Control Interno	Realizado 100%
	Plan Anual de Auditoría 2026 aprobado en el Comité de Coordinación de Control Interno	Enero	Control Interno	Realizado 100%
	Fortalecer mediante capacitación los procesos de Contratación, gestión financiera y contable.	Enero-Diciembre	Líderes de procesos, Subdirector Administrativo Control Interno	Realizado 100%
	Seguimiento a riesgos de corrupción.	Enero a Diciembre	Control Interno-Líderes Procesos	Realizado 100%
	Seguimiento a la publicación de contratos en el SIA Observa y en el Secop.	Enero a Diciembre	Control Interno-Contratación	Realizado 100%
Redes institucionales y canales de denuncia	Realizar piezas publicitarias de difusión de los distintos medios para presentar denuncias de corrupción o PQRS	Enero a diciembre	Gerencia, Subdirectores Administrativo y Financiero Líderes de procesos, Control Interno	Realizado 100%
	Capacitar al SIAU, en temas de servicio al ciudadano	Marzo	Asesor Control Interno	Realizado 100%

	Informes trimestrales de seguimiento a PQRS, publicados en la página web	Enero, Abril, Agosto, Noviembre	Asesor Control Interno	Realizado 100%
Legalidad e integridad	Ejecutar las actividades del Plan de Bienestar Social y Plan de Capacitación Institucional	Enero a diciembre	Gerencia, Subdirectores Administrativo y Financiero Líderes de procesos, Control Interno	Realizado 100%
Racionalización de Trámites	Formulación y reporte de monitoreo a las estrategias de Racionalización de Trámites	Enero – Diciembre	Gerencia, Subdirectores Administrativo y Financiero Líderes de procesos, Control Interno	Realizado 100%
Iniciativas adicionales	capacitaciones referentes a la declaración de conflictos de interés en el marco de la Política de Integridad	Febrero Abril, agosto, noviembre	Asesor Control Interno	Realizado 100%
	Verificación de Declaración de bienes y rentas en el SIGEP	Julio - Agosto	Control interno- Talento Humano	Realizado 100%
Participación ciudadana y rendición de cuentas	Publicación de información contable y contractual en página web.	Enero – Diciembre	Subdirector Administrativo	Realizado 100%
	Informes de gestión y rendición de cuentas a la comunidad.	Abril	Gerente y Control Interno	Realizado 100%
	Publicar los documentos de acuerdo a la ley 1712 de 2014	Enero- Diciembre	Gerente	Realizado 100%
Participación ciudadana y rendición de cuentas	Fortalecimiento del SIAU, mejoramiento de canales de comunicación y de participación con el usuario.	Enero- Diciembre	Gerente- Funcionarios SIAU	Realizado 100%
	Socializar el funcionamiento de la	Enero- Diciembre	Gerente y Control Interno	Realizado 100%

	PQRS en línea de la entidad tanto con el usuario interno y externo, asociación de usuarios			
	Realizar medición de satisfacción al usuario mediante la aplicación de encuestas por servicios.	Enero-Diciembre	Líder de Calidad	Realizado 100%
Participación Ciudadana Rendición de Cuentas	Formular Estrategia de Rendición de Cuentas y Participación Ciudadana.	Febrero-Marzo	Gerente-Control interno	Realizado 100%
	Publicación de Estrategia de Rendición de Cuentas y Participación Ciudadana. Publicación de Memorias de la Rendición de Cuentas 2025 página web.	Abril-Mayo	Gerente-Control interno	Realizado 100%
Transparencia y acceso a la información pública	Matriz de seguimiento Anual al ITA (Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública)	Julio	Control Interno, Sistemas de Información	Realizado 100%
	Publicación y/o evidencia de la divulgación a través de los correos institucionales de los lineamientos vigentes de transparencia	Enero a Diciembre	Gerencia, Subdirectores Administrativo y Financiero Líderes de procesos, Control Interno	Realizado 100%
	Socialización del Programa de Transparencia y Ética Pública	Marzo a Diciembre	Gerencia, Subdirectores Administrativo y Financiero Líderes de procesos, Control Interno	Realizado 100%
Estado Abierto	Informes de Ley de acuerdo a cronograma estipulado.(contables, financieros, de	Enero a Diciembre	Control Interno, Área contable y financiera	Realizado 100%



ESE HOSPITAL SAN JOSÉ
DE BELÉN DE UMBRÍA
NIT. 891.408.918-1
COMUNICADO OFICIAL

CÓDIGO: GC-FR-030
VERSIÓN: SEGUNDA
FECHA: 23-01-2025
PAGINA: 5 de 5

	presupuesto de control interno)			
	Seguimiento al plan de gestión Anual (plan de Desarrollo Institucional	Enero a Diciembre	Gerencia, Control Interno-	Realizado 100%

ELABORADO POR

Luz Albeny Arroyave Jiménez

